

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                |            |        |
| ชาย                       | 8          | 30.77  |
| หญิง                      | 18         | 69.23  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>         |            |        |
| ข้าราชการ                 | 20         | 76.92  |
| ลูกจ้างประจำ              | 0          | 0.00   |
| พนักงานราชการ             | 1          | 3.85   |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข   | 1          | 3.85   |
| ลูกจ้างชั่วคราว           | 0          | 0.00   |
| จ้างเหมาบริการ            | 4          | 15.38  |
| <b>อายุ</b>               |            |        |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี | 1          | 3.85   |
| 26 - 36 ปี                | 18         | 69.23  |
| 37 - 47 ปี                | 5          | 19.23  |
| 48 ปี ขึ้นไป              | 2          | 7.69   |
| <b>การศึกษา</b>           |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า     | 0          | 0.00   |
| ปริญญาตรี                 | 20         | 76.92  |
| ปริญญาโท                  | 4          | 15.38  |
| ปริญญาเอก                 | 2          | 7.69   |

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.77

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.38 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23 ช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็น 7.69 และช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และระดับปริญญาเอกจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                                                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | 2.65      | 0.56 | ประจำ         |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                                                                        | 2.77      | 0.43 | ประจำ         |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                                                                                 | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                                                                          | 2.77      | 0.43 | ประจำ         |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                                                                                  | 2.69      | 0.47 | ประจำ         |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม                                                                                                            | 2.38      | 0.80 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                                                                                                    | 2.71      | 0.45 | ประจำ         |

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มากที่สุด รองลงมา ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส และข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง

ทั้งนี้ ข้อ 6 มีค่าเฉลี่ยน้อยมากที่สุด คือ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                                  | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                       | 2.62      | 0.50 | ประจำ         |
| 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                      | 2.81      | 0.40 | ประจำ         |
| 3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน                                        | 2.65      | 0.49 | ประจำ         |
| 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | 2.73      | 0.45 | ประจำ         |
| 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                               | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                        | 2.27      | 0.78 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                           | 2.68      | 0.44 | ประจำ         |

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.44) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 5 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มากที่สุด รองลงมา ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 6 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                              | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                             | 2.88      | 0.33 | ประจำ         |
| 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| รวม                                                                                                                                       | 2.99      | 0.04 | ประจำ         |

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.04) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจ

ในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ, ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน, ข้อ 4 ฉันยึดมั่น ทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก, ข้อ 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป, ข้อ 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มากที่สุด

ทั้งนี้ คำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน

**ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ**

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                   | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|---------------|
| 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | 1.88        | 0.71        | ส่วนใหญ่      |
| 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | 3.00        | 0.00        | ประจำ         |
| 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | 3.00        | 0.00        | ประจำ         |
| 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | 2.69        | 0.47        | ประจำ         |
| 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | 2.88        | 0.33        | ประจำ         |
| 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | 1.77        | 0.43        | ส่วนใหญ่      |
| 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า                  | 2.42        | 0.76        | ส่วนใหญ่      |
| <b>รวม</b>                                                                                       | <b>2.52</b> | <b>0.39</b> | <b>ประจำ</b>  |

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.39) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มากที่สุด รองลงมา ข้อ 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่าง และสม่ำเสมอ, ข้อ 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด, ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า และข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่นตามลำดับ

ทั้งนี้ คำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                                      | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                          | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                  | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| รวม                                                                                | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.00) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าทั้ง 3 ข้อมีค่าเฉลี่ยพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ คือ ข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มากที่สุด, ข้อ 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-----------|------|---------------|
| 1. พอเพียง | 2.85      | 0.34 | ประจำ         |
| 2. วินัย   | 2.61      | 0.42 | ประจำ         |
| 3. สุจริต  | 2.99      | 0.06 | ประจำ         |
| 4. จิตอาสา | 2.87      | 0.17 | ประจำ         |
| 5. กตัญญู  | 3.00      | 0.00 | ประจำ         |
| รวม        | 2.86      | 0.20 | ประจำ         |

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร มีพฤติกรรมคุณธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.20) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุด อยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.00) รองลงมาเป็นด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.06), ด้านจิตอาสา อยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.17), ด้านพอเพียง อยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.85 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.34) และด้านวินัย อยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                     | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส<br>รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน<br>ทุกบทบาท                               | 24         | 92.31  |
| 2   | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล<br>กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก<br>การกระทำของตนเอง                            | 21         | 80.77  |
| 3   | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ<br>ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                                                     | 26         | 100.00 |
| 4   | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ<br>แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา | 20         | 76.92  |
| 5   | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์<br>ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                 | 26         | 100.00 |
| 6   | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ<br>การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด<br>ข้อผิดพลาด                                 | 26         | 100.00 |
| 7   | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ<br>และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ของประชาชน                                             | 19         | 73.08  |
| 8   | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย<br>ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ<br>ไว้วางใจ                                   | 17         | 65.38  |
| 9   | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง<br>ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง<br>แล้วแต่กรณี                                | 17         | 65.38  |
| 10  | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน<br>ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด<br>ประเทศชาติ และมนุษยธรรม                              | 20         | 76.92  |

| ข้อ                | พฤติกรรม                                                                                                                                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 11                 | พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                      | 19         | 73.08  |
| 12                 | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา<br>และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี                                                                                 | 26         | 100.00 |
| 13                 | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล<br>สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                        | 23         | 88.46  |
| 14                 | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ<br>ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล | 26         | 100.00 |
| ภาพรวม (ค่าเฉลี่ย) |                                                                                                                                                   | 310        | 85.16  |

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรกองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร มีการรับรู้และเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยภาพรวม ค่าเฉลี่ยที่ร้อยละ 85.16 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา , ข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข , ข้อ 6 กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด ข้อ 12 มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและ พัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี และข้อ 14 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่ มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) และข้อ 8 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ และข้อ 9 บันทึกรอคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด (ร้อยละ 65.38)